

特定事業主による情報の公表

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」第17条の規定に基づく情報を公表します。

①採用試験受験者の女性割合及び女性職員の採用割合

		一般事務職			土木・建築技師職			保育士・幼稚園教諭職			保健師・看護師・栄養士・作業療法士		
		全体	うち女性	割合	全体	うち女性	割合	全体	うち女性	割合	全体	うち女性	割合
R5	受験者	101	—	—	2	—	—	4	—	—	3	—	—
	採用者	13	8	61.5%	1	0	0.0%	0	—	—	2	2	100.0%
R6	受験者	47	—	—	6	—	—	4	—	—	6	—	—
	採用者	14	9	64.3%	3	0	0.0%	0	0	—	1	1	100.0%
R7	受験者	52	—	—	1	—	—	7	—	—	5	—	—
	採用者	20	7	35.0%	1	0	0.0%	1	1	100.0%	2	2	100.0%

②女性職員の割合

		合計	うち女性	割合
R6	一般事務職	235	86	36.6%
	土木・建築技師職	33	4	12.1%
	保健師・看護師・ 栄養士・作業療法士	30	27	90.0%
	保育士・幼稚園教諭職	60	58	96.7%
R7	一般事務職	238	90	37.8%
	土木・建築技師職	36	4	11.1%
	保健師・看護師・ 栄養士・作業療法士	28	26	92.9%
	保育士・幼稚園教諭職	55	53	96.4%
R8	一般事務職	248	92	37.1%
	土木・建築技師職	36	4	11.1%
	保健師・看護師・ 栄養士・作業療法士	26	25	96.2%
	保育士・幼稚園教諭職	56	54	96.4%

③継続勤務年数の男女差（各年4月1日現在の平均勤続年数）

R6	男性	19年11か月
	女性	17年1か月
R7	男性	19年4か月
	女性	17年7か月
R8	男性	19年11か月
	女性	17年6か月

④10年前採用職員の継続任用割合

		10年前 採用者	在職者	割合
R6	男性	4	4	100.0%
	女性	4	1	25.0%
R7	男性	5	5	100.0%
	女性	12	5	41.7%
R8	男性	9	7	77.8%
	女性	16	10	62.5%

⑤育児休業等の取得率

		育児休業			配偶者出産休暇等		
		対象者	取得者	割合	対象者	取得者	割合
R5	男性	9	2	22.2%	9	6	66.7%
	女性	5	5	100.0%			
R6	男性	5	2	40.0%	5	3	60.0%
	女性	5	5	100.0%			
R7	男性	9	5	55.6%	9	3	33.3%
	女性	10	10	100.0%			

⑥令和7年度育児休業取得者の休業取得申請期間

令和7年度中の育児休業取得者は 25名

	2週間未満	1か月未満	2か月未満	6か月未満	1年未満	2年未満	3年未満
男性			2人	1人	3人		
女性					4人	7人	8人
計			2人	1人	7人	7人	8人

⑦超過勤務の状況（月あたりの平均超過勤務時間）

		平均時間／月
R5	男性職員	14.22時間
	女性職員	14.20時間
R6	男性職員	10.36時間
	女性職員	10.15時間
R7	男性職員	11.33時間
	女性職員	10.15時間

*各月の時間外勤務の合計数を支給対象となる全職員数で除したものの平均

⑧年次有給休暇の取得率

	取得率	平均取得日数
R5	29.5%	11.4日
R6	30.1%	11.6日
R7	28.1%	10.5日

*各年1月～12月の取得率

⑨管理職のうち女性職員の割合（各年4月1日現在）

		部長級	次長級	課長級	計
R6	人数	14	5	48	67
	うち女性	1	1	25	27
	割合	7.1%	20.0%	52.1%	40.3%
R7	人数	14	5	45	64
	うち女性	2	1	23	26
	割合	14.3%	20.0%	51.1%	40.6%
R8	人数	13	5	48	66
	うち女性	2	1	24	27
	割合	15.4%	20.0%	50.0%	40.9%

⑩役職段階の職員の女性の割合（各年4月1日現在）

		部長級	次長級	課長級	課長補佐級	係長級	主任級	主査級	主事等	計
R6	人数	14	5	48	76	48	11	28	128	358
	うち女性	1	1	25	34	19	8	12	72	172
	割合	7.1%	20.0%	52.1%	44.7%	39.6%	72.7%	42.9%	56.3%	48.0%
R7	人数	14	5	45	84	41	10	32	126	357
	うち女性	2	1	23	34	16	7	20	69	172
	割合	14.3%	20.0%	51.1%	40.5%	39.0%	70.0%	62.5%	54.8%	48.2%
R8	人数	13	5	48	82	37	11	39	131	366
	うち女性	2	1	24	31	14	7	24	70	173
	割合	15.4%	20.0%	50.0%	37.8%	37.8%	63.6%	61.5%	53.4%	47.3%

⑪職員給与の男女の差異に関する実績

【全職員に係る情報】

職員区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
任期の定めのない常勤職員	88.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	92.8%
全職員	78.8%

【「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

● 役職段階別

役職段階	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
部長・次長級	96.9%
課長級	97.4%
課長補佐級	100.4%
係長級	103.8%

● 勤続年数別

勤続年数	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
36年以上	106.2%
31年～35年	97.5%
26年～30年	97.0%
21年～25年	94.9%
16年～20年	65.1%
11年～15年	82.5%
6年～10年	68.0%
1年～5年	95.5%

【説明欄】

- ・扶養手当については、世帯主である男性への支給が多くなっている。(男性の支給割合75.4%)
- ・任期の定めのない常勤職員以外の職員は、任期の定めのない常勤職員の週の所定労働時間(38時間45分)で、換算した人員数をもとに平均年間給与を算出しています。
- ・年度途中で採用(退職)した職員は在籍期間率で計算し、人数を換算しています。
- ・育児休業等で無給になっている職員も人数に含めて平均給与を計算しています。
- ・勤続年数別の31年以上の区分の中には、定年延長職員(給料が7割となる)を含んでいます。