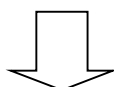


第4次特定事業主行動計画（令和7年度～令和11年度）において
達成しようとする目標とその実績

目標項目・内容		目標値 (令和11年度)
○男性職員の育児参加		
1	「配偶者出産休暇」や「育児参加休暇」の取得率	100%
2	男性職員の育児休業の取得率	50%
○時間外勤務の縮減		
3	年間時間外勤務 360 時間越えの職員割合	3%以下
4	職員 1 人当たり、1 月当たり時間外勤務時間の平均時間数	10 時間以内
○年次有給休暇の取得推進		
5	年間の年次有給休暇平均取得日数	15 日以上
○女性職員の登用（翌年度 4 月 1 日時点の割合）		
6	女性管理職の割合	50%以上
7	部長・次長級の女性職員数	3 人以上
○働きやすいと感じる職員数の増		
8	「働きやすいと」または「どちらかと言えば働きやすい」と感じる職員数の割合（令和11年度時点の割合）	80%以上



実 績						
目標の内容	計画時点 (令和5年度 実績)	7 年度	8 年度	9 年度	10 年度	11 年度
配偶者出産休暇、育児参加休暇の取得	66.7%	33.3%				
男性職員の育児休業の取得率	22.2%	55.6%				
年間時間外勤務 360 時間越えの職員割合	9.31%	4.78%				
職員 1 人当たり、1 月当たり時間外勤務時間の平均時間数	14.21 時間	10.74 時間				
年間の年次有給休暇平均取得日数	11.4 日	10.5 日				
女性管理職の割合 (翌年度4.1時点の割合)	40.3%	40.09%				
部長級・次長級の女性職員数 (翌年度4.1時点の割合)	2 人	3 人				
働きやすいと感じる職員数の割合(令和11年度時点)	70%					