

特定事業主による情報の公表

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」第17条の規定に基づく情報を公表します。

①採用試験受験者の女性割合及び女性職員の採用割合

		一般事務職			土木・建築技師職			保育士・幼稚園教諭職			保健師・栄養士・作業療法士		
		全体	うち女性	割合	全体	うち女性	割合	全体	うち女性	割合	全体	うち女性	割合
H28	受験者	25	8	32.0%	2	1	50.0%	10	10	100.0%	8	5	62.5%
	採用者	5	1	20.0%	0	0	0.0%	4	4	100.0%	2	1	50.0%
H29	受験者	33	8	24.2%	2	1	50.0%	7	7	100.0%	2	2	100.0%
	採用者	7	1	14.3%	1	1	100.0%	4	4	100.0%	1	1	100.0%
H30	受験者	43	10	23.3%	6	1	16.7%	14	14	100.0%	—	—	—
	採用者	6	4	66.7%	0	0	—	6	6	100.0%	—	—	—

②女性職員の割合

		合計	うち女性	割合
H29	一般事務職	246	73	29.7%
	土木・建築技師職	42	2	4.8%
	保健師・栄養士・作業療法士	24	23	95.8%
	保育士・幼稚園教諭職	70	67	95.7%
	技能労務職	5	5	100.0%
H30	一般事務職	243	75	30.9%
	土木・建築技師職	42	3	7.1%
	保健師・栄養士・作業療法士	25	24	96.0%
	保育士・幼稚園教諭職	67	65	97.0%
	技能労務職	5	5	100.0%
H31	一般事務職	241	77	32.0%
	土木・建築技師職	40	4	10.0%
	保健師・栄養士・作業療法士	24	23	95.8%
	保育士・幼稚園教諭職	67	65	97.0%
	技能労務職	6	5	83.3%

③継続勤務年数の男女差（各年4月1日現在の平均勤続年数）

H29	男性	19年10ヶ月
	女性	17年8ヶ月
H30	男性	20年3ヶ月
	女性	17年8ヶ月
H31	男性	20年7ヶ月
	女性	17年4ヶ月

④10年前採用職員の継続任用割合

		10年前 採用者	在職者	割合
H29	男性	0	0	
	女性	3	0	0.0%
H30	男性	0	0	
	女性	0	0	
H31	男性	1	1	100.0%
	女性	2	2	100.0%

⑤育児休業等の取得率

		育児休業			配偶者出産休暇等		
		対象者	取得者	割合	対象者	取得者	割合
H29	男性	7	0	0.0%	7	6	85.7%
	女性	7	7	100.0%			
H30	男性	5	0	0.0%	5	2	40.0%
	女性	5	5	100.0%			

⑥超過勤務の状況（月あたりの平均超過勤務時間）

		平均時間／月
H29	男性職員	15.22時間
	女性職員	12.63時間
H30	男性職員	12.64時間
	女性職員	10.44時間

*各月の時間外勤務の合計数を支給対象となる全職員数で除したものの平均

⑦年次有給休暇の取得率

	取得率	平均取得日数
H29	20.5%	7.9日
H30	24.7%	9.6日

⑧管理職のうち女性職員の割合（各年4月1日現在）

		部長級	次長級	課長級	計
H29	人数	13	5	52	70
	うち女性	0	0	16	16
	割合	0.0%	0.0%	30.8%	22.9%
H30	人数	11	5	48	64
	うち女性	0	0	16	16
	割合	0.0%	0.0%	33.3%	25.0%
H31	人数	12	9	46	67
	うち女性	0	0	18	18
	割合	0.0%	0.0%	39.1%	26.9%

⑨役職段階の職員の女性の割合（各年4月1日現在）

		部長級	次長級	課長級	課長補佐級	係長級	主任級	主査級	主事等	計
H29	人数	13	5	51	61	67	62	25	101	385
	うち女性	0	0	16	27	28	32	10	55	168
	割合	0.0%	0.0%	31.4%	44.3%	41.8%	51.6%	40.0%	54.5%	43.6%
H30	人数	11	5	48	60	67	64	22	105	382
	うち女性	0	0	16	26	30	31	8	60	171
	割合	0.0%	0.0%	33.3%	43.3%	44.8%	48.4%	36.4%	57.1%	44.8%
H31	人数	12	9	46	59	78	44	15	115	378
	うち女性	0	0	18	27	34	21	7	67	174
	割合	0.0%	0.0%	39.1%	45.8%	43.6%	47.7%	46.7%	58.3%	46.0%