

特定事業主による情報の公表

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」第17条の規定に基づく情報を公表します。

①採用試験受験者の女性割合及び女性職員の採用割合

		一般事務職			土木・建築技師職			保育士・幼稚園教諭職			保健師・看護師・作業療法士		
		全体	うち女性	割合	全体	うち女性	割合	全体	うち女性	割合	全体	うち女性	割合
R3	受験者	81	—	—	1	—	—	7	7	100.0%	—	—	—
	採用者	11	8	72.7%	0	0	—	6	6	100.0%	—	—	—
R4	受験者	109	—	—	5	—	—	9	—	—	4	—	—
	採用者	13	2	15.4%	2	0	0.0%	2	2	100.0%	1	1	100.0%
R5	受験者	101	—	—	2	—	—	4	—	—	3	—	—
	採用者	13	8	61.5%	1	0	0.0%	0	—	—	2	2	100.0%

②女性職員の割合

		合計	うち女性	割合
R4	一般事務職	230	82	35.7%
	土木・建築技師職	36	4	11.1%
	保健師・看護師・ 栄養士・作業療法士	29	26	89.7%
	保育士・幼稚園教諭職	62	60	96.8%
	技能労務職	2	1	50.0%
R5	一般事務職	231	79	34.2%
	土木・建築技師職	33	4	12.1%
	保健師・栄養士・作業療法士	29	27	93.1%
	保育士・幼稚園教諭職	62	60	96.8%
	技能労務職	0	0	—
R6	一般事務職	235	86	36.6%
	土木・建築技師職	33	4	12.1%
	保健師・看護師・ 栄養士・作業療法士	30	27	90.0%
	保育士・幼稚園教諭職	60	58	96.7%

③継続勤務年数の男女差（各年4月1日現在の平均勤続年数）

R4	男性	19年10ヶ月
	女性	18年3ヶ月
R5	男性	19年10ヶ月
	女性	17年11ヶ月
R6	男性	19年11ヶ月
	女性	17年1ヶ月

④ 10年前採用職員の継続任用割合

		10年前 採用者	在職者	割合
R4	男性	5	5	100.0%
	女性	9	6	66.7%
R5	男性	5	4	80.0%
	女性	5	3	60.0%
R6	男性	4	4	100.0%
	女性	4	1	25.0%

⑤ 育児休業等の取得率

		育児休業			配偶者出産休暇等		
		対象者	取得者	割合	対象者	取得者	割合
R3	男性	8	3	37.5%	8	2	25.0%
	女性	6	6	100.0%			
R4	男性	3	0	0.0%	3	0	0.0%
	女性	6	6	100.0%			
R5	男性	9	2	22.2%	9	6	66.7%
	女性	5	5	100.0%			

⑥ 超過勤務の状況（月あたりの平均超過勤務時間）

		平均時間／月
R3	男性職員	17.08時間
	女性職員	21.22時間
R4	男性職員	15.98時間
	女性職員	16.24時間
R5	男性職員	14.22時間
	女性職員	14.20時間

*各月の時間外勤務の合計数を支給対象となる全職員数で除したものの平均

⑦ 年次有給休暇の取得率

	取得率	平均取得日数
R3	26.5%	10.3日
R4	26.1%	10.1日
R5	29.5%	11.4日

*各年1月～12月の取得率

⑧ 管理職のうち女性職員の割合（各年4月1日現在）

		部長級	次長級	課長級	計
R4	人数	10	5	48	63
	うち女性	1	1	23	25
	割合	10.0%	20.0%	47.9%	39.7%
R5	人数	13	4	48	65
	うち女性	1	1	24	26
	割合	7.7%	25.0%	50.0%	40.0%
R6	人数	14	5	48	67
	うち女性	1	1	25	27
	割合	7.1%	20.0%	52.1%	40.3%

※R5フルタイムの任期付職員、再任用職員含む

⑨役職段階の職員の女性の割合（各年4月1日現在）

		部長級	次長級	課長級	課長補佐級	係長級	主任級	主査級	主事等	計
R4	人数	10	5	48	61	64	31	11	129	359
	うち女性	1	1	23	26	27	16	4	74	172
	割合	10.0%	20.0%	47.9%	42.6%	42.2%	51.6%	36.4%	57.4%	47.9%
R5	人数	13	4	48	66	62	15	18	129	355
	うち女性	1	1	24	30	27	11	7	69	170
	割合	7.7%	25.0%	50.0%	45.5%	43.5%	73.3%	38.9%	53.5%	47.9%
R6	人数	14	5	48	76	48	11	28	128	358
	うち女性	1	1	25	34	19	8	12	72	172
	割合	7.1%	20.0%	52.1%	44.7%	39.6%	72.7%	42.9%	56.3%	48.0%

⑩職員給与の男女の差異に関する実績

【全職員に係る情報】

職員区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
任期の定めのない常勤職員	92.1%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	90.5%
全職員	92.0%

【「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

● 役職段階別

役職段階	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
部長・次長級	96.9%
課長級	97.8%
課長補佐級	101.1%
係長級	100.2%

● 役職段階別

勤続年数	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
36年以上	94.6%
31年～35年	97.6%
26年～30年	95.6%
21年～25年	99.7%
16年～20年	106.8%
11年～15年	75.0%
6年～10年	84.6%
1年～5年	98.3%

【説明欄】

- ・扶養手当については、世帯主である男性への支給が多くなっている。(男性の支給割合74.8%)
- ・任期の定めのない常勤職員以外の職員は、任期の定めのない常勤職員の週の所定労働時間(38時間45分)で、換算した人員数をもとに平均年間給与を算出している。