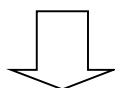


第3次特定事業主行動計画（令和2年度～令和6年度）において
達成しようとする目標とその実績

目 標 値		
	目標の内容	R6年度目標値
1	男性職員の「配偶者出産休暇」、「育児参加休暇」の取得率	100%
2	育児休業・部分休業の取得率	男性：50% 女性：100%
3	1年間の時間外勤務が360時間を超える職員の割合	3%以下
4	年次有給休暇の平均取得日数	15日以上
5	女性の登用推進 部長、次長級の女性職員数	1人以上
6	女性の登用推進 課長級女性職員の割合	40%以上

※目標5,6は、令和2年4月の改訂で見直した目標



目標の内容	実 績					
	元年度 (前計画時)	2年度	3年度	4年度	5年度	6年度
配偶者出産休暇、育児参加休暇の取得	80%	100%	25%	0%	66.7%	60.0%
育児休業・部分休業の取得率	男性:0% 女性:100%	男性:14.3% 女性:100%	男性:37.5% 女性:100%	男性:25% 女性:100%	男性:22.2% 女性:100%	男性:40.0% 女性:100%
年間時間外勤務 360時間超	10.07%	7.57%	10.86%	9.57%	9.31%	4.05%
年休の平均取得日数	9.4日	9.3日	10.3日	10.1日	11.4日	11.6日
部長級・次長級の女性職員数(翌年度4.1時点の割合)	0人	3人	2人	2人	2人	3人
課長級の女性管理職の割合(翌年度4.1時点の割合)	43.1%	47.1%	47.9%	50.0%	52.1%	51.1%