

南丹市職員人権研修実施状況報告書

所 属		研 修 内 容				
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
総務部	総務課	実施日時	平成28年6月16日（木） 17：40～18：50	平成28年9月15日（木） 17：30～18：20	平成28年11月24日（木） 18：00～18：40	平成29年3月30日（木） 17：40～18：30
		テーマ・実施方法	「障害者差別解消法」について学ぶ 社会福祉課講師による講義を聴講した (総務部合同研修)	「職員人権研修で学んだこと」 全員研修を受講して感じたこと等について意見交換	ハラスメント防止研修 管理職対象に実施されたハラスメント防止研修の内容を伝達し、意見交換を行った	人権研修テキスト（同和問題）を使用して意見交換
		出席率	参加者 14人/15人 (93.3%) ※部長含む	参加者 12人/14人 (85.7%)	参加者 13人/14人 (92.9%)	参加者 13人/14人 (92.9%)
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
総務部	財務課	実施日時	平成28年6月16日（木） 17：40～18：50	平成28年8月3日（水） 17：25～18：30	平成28年10月19日（水） 17：15～18：00	平成29年3月22日（水） 17：20～18：20
		テーマ・実施方法	「障害者差別解消法」について学ぶ 社会福祉課講師による講義を聴講した (総務部合同研修)	人権の基礎となる偏見について「モノの見方」をテーマにワークショップを実施、意見交換	ハラスメントについて、管理職研修を受けての課員への報告・意見交換	NHK放送「青い目、茶色い目」を鑑賞して差別・いじめの根幹をみつめる
		出席率	参加者 8人/8人 (100%)	参加者 8人/8人 (100%)	参加者 8人/8人 (100%)	参加者 8人/8人 (100%)
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
総務部	税務課	実施日時	平成28年6月16日（木） 17：40～18：45	平成28年8月31日（水） 17：40～19：10	平成28年11月17日（水） 17：40～19：00	
		テーマ・実施方法	障害者差別解消法について、講師を招き総務部全体で研修	偏見という意識	ハラスメントに気づく	
		出席率	参加者 10人/11人 (91%)	参加者 10人/11人 (91%)	参加者 9人/11人 (82%)	
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
総務部	監理課	実施日時	平成28年6月16日（木） 17：40～18：45	平成28年9月12日（月） 17：20～18：20	平成28年12月7日（水） 17：20～18：20	平成29年3月23日 （木）17：40～18：45
		テーマ・実施方法	総務部職員人権研修会を受講 「障害者差別解消法ってなに？」	「平成28年度 南丹市職員人権研修」（8/2・4・5開催）を振り返りそれぞれの内容について報告し話合った。	行政における人権問題事象の対応について、ビデオ「差別意識の解消に向けて（第3巻）」鑑賞、ケーススタディー及び意見交換を行った。	人権啓発ビデオ「ここから歩き始める」鑑賞。感想及び意見交換を行った。
		出席率	参加者 4人/4人 (100%)	参加者 4人/4人 (100%)	参加者 4人/4人 (100%)	参加者 3人/4人 (75%) 1名病欠

平成28年度南丹市職員人権研修  
全体テーマ…「一人ひとりの人権を守る」～多様性を認め合える共生社会～

南丹市職員人権研修実施状況報告書

所 属		研 修 内 容				
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
企画政策部	定住・企画戦略課	実施日時	平成28年6月9日（木）18：00～18：50	平成28年8月29日（月）17：30～18：30（部で実施）	平成28年11月16日（水）17：30～18：20	平成29年3月20日（祝）16：30～17：00
		テーマ・実施方法	「職場における人権」をテーマとし、DVD「なぜ企業に人権啓発が必要なのか」を鑑賞後、課内で意見交換	「子どもや高齢者の人権を考える」をテーマに、南丹市社会教育主事の講話及びDVDを視聴後、参加者同士で意見交換	「ハラスメント防止」をテーマとし、管理職研修の報告による情報共有と意見交換	「日常業務における人権との関わり」をテーマとし、日常業務の中で人権問題を正しく理解できているかについて意見交換
		出席率	参加者 7人/7人（100%）	参加者 6人/7人（86%）	参加者 7人/7人（100%）	参加者 6人/7人（86%）
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
企画政策部	地域振興課	実施日時	平成28年8月29日（月）17：30～18：30	平成28年10月31日（月）17：30～18：30	平成29年2月22日（水）17：30～19：00	
		テーマ・実施方法	高齢者の人権を考える	ハラスメント防止研修	『青い目 茶色い目』～教室は目の色で分けられた～	
		出席率	参加者 10人/10人（100%）	参加者 10人/10人（100%）	参加者 10人/10人（100%）	
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
企画政策部	情報政策課	実施日時	平成28年5月26日（木）17：45～18：45	平成28年8月29日（月）17：30～18：40	平成28年10月27日（木）17：30～18：15	平成29年3月15日（水）17：20～18：00
		テーマ・実施方法	教材DVDを視聴し、職場内の人権について意見交換	南丹市社会教育主事を講師に迎え高齢者の人権について受講	職場におけるハラスメント防止を考える	研修の振り返りと来年度の研修計画について
		出席率	参加者 6人/7人（85.7%）	参加者 6人/7人（85.7%）	参加者 7人/7人（100.0%）	参加者 5人/7人（71.4%）
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
市民福祉部	市民環境課	実施日時	平成28年6月8日（水）17：30～18：10	平成28年11月17日（木）17：45～18：50	平成29年3月24日（木）17：45～18：15	平成29年3月24日（木）18：15～19：15
		テーマ・実施方法	障害者差別解消法について	NHK番組を視聴し、人権感覚を高める	ハラスメント防止研修	DVD視聴「Imagination」想うつながる 一歩ふみだす
		出席率	参加者 8人/10人（80%）	参加者 9人/10人（90%）	参加者 8人/10人（80%）	参加者 8人/10人（80%）

平成28年度南丹市職員人権研修  
全体テーマ…「一人ひとりの人権を守る」～多様性を認め合える共生社会～

南丹市職員人権研修実施状況報告書

所 属		研 修 内 容				
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
市民福祉部	保健医療課	実施日時	平成28年6月8日（水）17：30～18：10	平成28年10月31日（月）17：30～18：20	平成28年11月17日（木）17：45～19：00	
		テーマ・実施方法	障害者差別解消法について	目に見えにくい違いによる差別について 「秋桜の咲く日」映画鑑賞」と感想文の提出	「青い目 茶色い目」～教室は目の色で分けられた～NHKドキュメンタリ映像の鑑賞と意見交換	
		出席率	参加者 19人/26人 (73.1%)	参加者 17人/26人 (65.4%)	参加者 20人/26人 (76.9%)	
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
市民福祉部	人権政策課	実施日時	平成28年6月8日（水）17：30～18：10	平成28年7月22日（金）17：40～18：40	平成28年11月17日（木）17：45～18：45	平成28年12月3日（土）19：00～20：30
		テーマ・実施方法	障害者差別解消法について	京都府人権教育・啓発推進計画（第2次）について	ビデオ「青い目 茶色い目」～教室は目の色で分けられた～視聴	講演聴講と意見交換 演題「わたしからはじまる部落問題」 （講師：柴原浩嗣さん）
		出席率	参加者 4人/4人 (100%)	参加者 4人/4人 (100%)	参加者 4人/4人 (100%)	参加者 4人/4人 (100%)
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
市民福祉部	社会福祉課	実施日時	平成28年6月8日（水）17：30～18：10	平成28年10月25日（火）18：00～18：45	平成28年11月17日（木）17：45～18：45	平成29年3月21日（火）17：30～18：30
		テーマ・実施方法	「障害者差別解消法について」南丹市基幹相談支援センターの職員を講師に迎え、講義形式の研修。	ハラスメント防止研修	「青い目 茶色い目」～教室は目の色で分けられた～のビデオを鑑賞し、その内容を振り返り、各自の感想を求めた。	「ここから歩き始める」のビデオを鑑賞し、その内容を振り返り話し合った。
		出席率	参加者 18人/24人 (75%)	参加者 14人/18人 (77.8%)	参加者 17人/24人 (70.8%)	参加者 21人/32人 (65.6%)
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
市民福祉部	高齢福祉課	実施日時	平成28年6月8日（水）17：30～18：10	平成28年10月31日（月）17：30～18：30	平成28年11月17日（木）17：45～18：45	平成29年3月14日（火）17：45～19：00
		テーマ・実施方法	「障害者差別解消法について」南丹市基幹相談支援センターの職員を講師に迎え、講義形式の研修。	「職場内ハラスメント防止研修」管理職対象に実施された「ハラスメント防止研修」の伝達研修を実施	NHKワールドスペシャル『青い目 茶色い目～教室は目の色で分けられた～』を活用した研修会を実施	高齢者問題を人の幸せと尊厳を守るという人権の視点から考える。DVD視聴：「ここから歩き始める」
		出席率	参加者 8人/10人 (80%)	参加者 10人/10人 (100%)	参加者 9人/10人 (90%)	参加者 11人/11人 (100%)

平成28年度南丹市職員人権研修  
全体テーマ・・・「一人ひとりの人権を守る」～多様性を認め合える共生社会～

# 南丹市職員人権研修実施状況報告書

所 属		研 修 内 容				
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
市民福祉部	子育て支援課	実施日時	平成28年6月8日(水) 17:30~18:10	平成28年11月17日(木) 17:45~18:30	平成28年11月18日(金)	平成29年2月25日(土)~26日(日)
		テーマ・実施方法	障害者差別解消法ってなに? ・市基幹相談支援センター講師による資料に沿った講義 他	青い目 茶色い目 ~教室は目の色で分けられた~ DVD視聴	ハラスメントについて ・研修会資料を用いた講義	第39回全国人権保育研究集会への参加
		出席率	参加者 12人/17人 (71%) *福祉事務所長含	参加者 10人/18人 (56%) *福祉事務所長含	参加者 14人/18人 (78%) *福祉事務所長含	参加者 7人/18人 (39%) *福祉事務所長含
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
市民福祉部	園部保育所	実施日時	平成28年5月12日(木) 13:30~14:30	平成28年7月1日(金) 13:30~14:30	平成28年9月28日(水) 10:00~11:30	平成28年12月19日(月)20日(火) 17:00~18:00
		テーマ・実施方法	子どもの実態について知る(実態を知り、保育の進め方を考える)	家庭訪問の報告	地域の方との交流 NPO法人りばてい	全国人権保育研究集会事前学習会
		出席率	参加者 13人/26人 (50%)	参加者 11人/26人 (42%)	参加者 8人/26人 (30%)	参加者 15人/30人 (50%)
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
市民福祉部	城南保育所	実施日時	平成28年6月2日(木) 13:30~14:30	平成28年11月18日(金) 13:30~14:30	平成29年12月19日(月)20日(火) 17:00~18:00	研修会:平成29年2月25日(土)26日(日) 報告会:平成29年3月21日(火)
		テーマ・実施方法	子どもの実態把握 家庭訪問を実施後、各クラス担任からの報告と話し合い	ハラスメント防止について管理職が受けた研修内容を報告後、3グループに分かれて話し合い	全国京都府人権「同和」保育研究集会の分科会報告と話し合い(第1分科会発表日吉中央保育所)	全国京都府人権「同和」保育研究集会参加報告会
		出席率	参加者 20人/38人 (53%)	正規職員 9人/9人 (100%)	正規職員 9人/9人 (100%)	研修会参加者正規職員9人/9人 (100%) 報告会参加者30人/30人 (100%)
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
市民福祉部	八木中央幼稚園	実施日時	平成28年6月3日(金) 16:45~18:00	平成28年9月2日(金)	平成28年12月4日(日) 9:30~12:00	平成29年2月25日(土)26日(日)
		テーマ・実施方法	地域の同和問題について学ぶ(三俣川農業水利権問題について)講師に人権政策課職員の講話	職員の人権意識を高める(東幼児学園と合同研修)人権啓発DVD「ほんとの空」視聴・意見交流	人権展に参加し、地域から学ぶ 幼児学園、小学校、中学校の教職員で歌の発表	全国の保育所の実践に学ぶ 全国同和保育研究集会参加
		出席率	22人/35人 (62.8%) 正規・嘱託職員については94%の出席	参加者34人/34人 (100%)	参加者11人/11人 (100%)	参加者10人/11人 (90%)

平成28年度南丹市職員人権研修  
全体テーマ…「一人ひとりの人権を守る」～多様性を認め合える共生社会～

南丹市職員人権研修実施状況報告書

所 属		研 修 内 容				
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
市民福祉部	八木東幼稚園	実施日時	平成28年5月25日(水) 14:00~14:45	平成28年9月2日(金) 9月29日(木) 10月4日(火) 13:30~14:45	平成28年12月3日(土) ・13:30~ ・19:00~ 4日(日) ・9:30~15:00	平成28年2月25日(土) 12:15~16:15 26日(日)9:30~15:00
		テーマ・実施方法	「東幼稚園の設立について」園長より話を聞く	DVD視聴 「ほんとの空」 グループに分かれて意見交流	「地域を知る・学ぶ」 地域内で行われる第33回部落解放人権展に参加。子ども、保護者、職員が舞台発表、作品展示、活動報告などを行った。	「保育の原点 同和保育を学ぶ」 第39回全国人権保育研究集会 部落解放第20回京都府人権「同和」保育研究集会参加
		出席率	参加者 10人/20人 (50%)	参加者 18人/19人 (94.7%)	参加者 正規職員 6人/6人 (100%)	参加者 正規職員 6人/6人 (100%)
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
市民福祉部	日吉中央保育所	実施日時	平成28年6月17日(金) 10:00~15:00	平成28年7月20日(木) 17:45~19:00	平成28年10月17日(月) 17:15~18:15	平成29年2月25・26日
		テーマ・実施方法	胡麻保育所5歳児公開保育、午後からは研究協議。	ビデオ視聴「青い目茶色い目」	全解保事前学習会	子育て支援と地域ネットワーク
		出席率	参加者 4人/10人 (40%)	参加者 9人/10人 (90%)	参加者 9人/10人 (90%)	参加者 5人/10人 (50%)
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
市民福祉部	胡麻保育所	実施日時	平成28年6月17日(金)	平成28年7月20日(水)	平成28年10月17日 平成28年10月20日	平成28年11月17日
		テーマ・実施方法	胡麻保育所5歳児公開保育 午後発達過程の研修会	ビデオ視聴「青い目・茶色の目」	講演 新しい視点から部落問題を考える	ハラスメント研修
		出席率	参加者 6人/10名 (60%)	参加者10名中7名 (70%)	参加者10名中5名 (50パーセント)	参加者17名 100%
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
市民福祉部	みやま保育所	実施日時	平成28年6月22日(水) 17:45~18:30	平成28年7月4日(月) 14:00~15:00	平成28年11月8日(火) 13:00~17:10 ※ 3班に分けて取り組む	平成29年2月25日(土) 平成29年2月26日(日)
		テーマ・実施方法	人権啓発ビデオ東山文化を支えた「差別された人々」・江戸時代の身分制度と差別された人々を鑑賞する。美山支所管内合同研修	保護者懇談会を受けて幼児の実態について話し合い共通理解を図る	所内でハラスメント研修を実施する。	全国人権保育研究集会 部落解放第20回京都府人権「同和」保育研究集会に参加
		出席率	参加者 8人/11人 (74%)	参加者 9人/11人 (81%)	参加者 10人/11人 (90.9%)	出席者 6人/11人 (54%)

平成28年度南丹市職員人権研修  
全体テーマ…「一人ひとりの人権を守る」～多様性を認め合える共生社会～

南丹市職員人権研修実施状況報告書

所 属		研 修 内 容				
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
市民福祉部	知井保育所	実施日時	平成28年5月12日 14:00～15:00 16:00～17:00	平成28年6月22日 17:45～18:30	平成28年10月25日 15:55～16:30	平成29年2月25日、26日 (25日 12:15～16:15) (26日 9:30～15:00)
		テーマ・実施方法	幼児の実態に学び関わり方を共有する。座談会方式	人権の歴史 ビデオ鑑賞	ハラスメント防止について 研修報告・意見交流	第39回全国人権保育研究会 集会・部落解放 第20回 京都府人権・「同和」保育 研究会参加
		出席率	参加者 5人/6人 (83%)	参加者 3人/6人 (50%)	参加者 5人/6人 (83%)	参加者 延7人/12人 (58%)
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
農林商工部	全国育樹祭推進室	実施日時	平成28年 5月28日(土) 14:00～15:30	平成28年 6月15日(水) 17:20～18:20	平成28年 10月21日(金) 17:20～18:30	—
		テーマ・実施方法	LGBTに関する知識の習得	LGBTを含めた差別について (意見交換)	ハラスメント防止について ハラスメント防止研修の資料 を基にした意見交換	—
		出席率	参加者 1人/3人 (33%) ※翌月曜日に、課内で講座 内容を説明した	参加者 3人/3人 (100%)	参加者 3人/3人 (100%)	—
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
農林商工部	農政課	実施日時	平成28年5月26日(木) 17:30～18:30	平成28年9月15日(木) 17:30～18:30	平成28年12月22日(木) 17:30～18:30	平成29年2月16日 (木) 17:30～18:45
		テーマ・実施方法	『人権の基本を学ぶ』を テーマとし、DVD教材「あ なたに伝えたいこと」を視 聴し、意見交換を行った。	『「人権事象」への適切な 対処のために』をテーマと し、シミュレーションを行 いながら処理マニュアル基 づく職員の適切な対処を再 確認する。	『職場の人権を考える』 管理職によるハラスメント 研修の内容の報告と職場ア ンケート結果を検証し意見 交換を行った。	『差別と人権問題の本質を 考える』 部内合同研修とし、人権政 策課職員を講師に、ビデオ 「青い目茶色い目」の視聴 を通して研修した。
		出席率	参加者 6人/7人 (85.7%)	参加者 7人/7人 (100%)	参加者 5人/7人 (71.4%)	参加者 3人/7人 (42.9%)
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
農林商工部	農林整備課	実施日時	平成28年 5月25日(水) 17:20～18:20	平成28年8月22日(月) 17:20～18:00	平成29年1月31日(火) 17:15～18:00	平成29年2月16日(木) 17:30～18:45 農林 商工部合同研修
		テーマ・実施方法	身近な生活の中で直面する 幅広い人権問題について考 える	テーマ「企業に求められる 人権意識のあり方について 考える」 実施方法「企業に求められ る人権意識とは？」ビデオ 鑑賞・意見交換	テーマ「ハラスメント防止 について」 ハラスメント防止研修資料 のアンケート結果等により 意見交換	テーマ「差別と人権問題の 本質を考える」NHK番組ビ デオ視聴・人権政策課職員 の講義後、意見交換
		出席率	参加者 8人/10人 (80%)	参加者 9人/10人 (90%)	参加者 9人/10人 (90%)	参加者 7人/10人 (70%)

平成28年度南丹市職員人権研修  
全体テーマ・・・「一人ひとりの人権を守る」～多様性を認め合える共生社会～

南丹市職員人権研修実施状況報告書

所 属		研 修 内 容				
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
農 林 商 工 部	商 工 観 光 課	実施日時	平成28年6月1日(水) 17:30~18:30	平成28年10月17日(月) 八木公民館・10月20日(木) 日吉町生涯学習センター いずれも19:30~21:00	平成28年11月9日(水) 17:30~18:30 302会議室	平成29年2月16日(木) 17:30~18:30 3号庁舎第4会議室
		テーマ・実施方法	観光客を迎えるときの合理的配慮について/資料・障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律/心のバリアフリーハンドブック(京都府)・京都府障害のある人もない人もともに安心して生き生きと暮らしやすい社会づくり条例以上の資料を基に、市内観光地に車いすの方、目の不自由な方、耳の不自由な方みえた場合、受け入れができる施設になっているか、どんな配慮をしてくか、なければならないか話を合った。合理的配慮のチェック項目をつくり、市内観光ポイントがどのくらいできているか、これから調べていこうということになった。	「新しい観点から部落問題を考える」講師：石本清英関西大学社会学部教授南丹市人推協が行う主任人権啓発推進委員研修に参加・小中高で学習した部落問題が差別を跳ね返す力を持たず、実態とかけ離れたイメージを持つなど、差別を助長することにつながってしまった。自分の代を6代遡ると何万という人とのつながりがあるので、「血筋が違う」のは通用しない誤り。(天皇家においても同様)・自分の中の潜在的な差別意識を出し合ってより対等な関係を築くことが大事。人権は自分の問題としてとらえること。	ハラスメント防止研修資料・ハラスメントに関するアンケート結果・ハラスメント防止研修トレーニングシート・モラハラに加害者、被害者チェックシート・男女雇用機会均等法あらし以上の資料を基に、市役所内でのパワハラの実態を知り、被害・加害のチェックシートにあてはまるものがないか各自読み込む。自分が目にしたときにどのように対応するか。加害者にどのように気付かせればよいか、意見を出し合う。	農林商工部合同研修講師：人権政策課職員『青い目 茶色い目～教室は目の色で分けられた～』(1988年NHKワールド・スペシャルで放映)ビデオを視聴。アメリカの小さな町の小学校で、白人の3年生を対象に目の色で子供たちを区別し、自尊感情と人権感覚に気づかせるという授業を行った。そのビデオを視聴しワークシートに思ったこと、気づいたこと、感じたことを書き留める。
	出席率	参加者 5人/5人 (100%)	参加者 5人/5人 (100%)	参加者 5人/5人 (100%)	参加者 5人/5人 (100%)	
	部等	課等		第1回	第2回	第3回
土 木 建 築 部	都 市 計 画 課	実施日時	平成28年 5月26日(木) 17:30~18:30	平成28年11月22日(火) 19:30~21:00	平成28年12月14日(水) 17:30~18:30 土木建築部研修	平成29年3月1日(水) 17:15~18:00
		テーマ・実施方法	職場の人権についてなぜ企業に人権啓発が必要なのか(DVD視聴)	差別をしない社会づくりにむけて～部落問題を中心に～(南丹市人権教育講座第3講に参加)	江戸時代の身分制度と差別されてきた人々講師：人権政策課職員	近代医学の基礎を築いた人々(DVD視聴)
		出席率	参加者 10人/11人 (91%)	参加者 4人/11人 (36%)	参加者 8人/11人 (73%) 部長・主幹	参加者 8人/11人 (73%)
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
土 木 建 築 部	道 路 河 川 課	実施日時	平成28年6月22日(水) 17:30~18:15	平成28年9月14日(水) 17:30~18:00	平成28年12月14日(水) 17:30~18:30 土木建築部研修	平成29年2月15日(水) 17:30~18:00
		テーマ・実施方法	インターネットと人権について	身近にある人権課題について(DVD視聴)	江戸時代の身分制度と差別されてきた人々講師：人権政策課職員	近代医学の基礎を築いた人々明治維新と賤民廃止令(DVD視聴)
		出席率	道路河川課 参加者 14人/14人 (100%) 部長・主幹	道路河川課 参加者 14人/14人 (100%)	道路河川課 参加者 12人/14人 (86%) 部長・主幹	道路河川課 参加者 14人/14人 (100%)

平成28年度南丹市職員人権研修  
全体テーマ・・・「一人ひとりの人権を守る」～多様性を認め合える共生社会～

南丹市職員人権研修実施状況報告書

所 属		研 修 内 容				
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
土木建築部	住宅課	実施日時	平成28年6月22日(水) 17:30~18:15	平成28年9月14日(水) 17:30~18:00	平成28年12月14日(水) 17:30~18:30	平成29年2月15日(水) 17:30~18:00
		テーマ・実施方法	インターネットと人権	身近な人権	江戸時代の身分制度と差別されたきた人々	明治維新と賤民廃止令
		出席率	参加者 5人/5人 (100%)	参加者 5人/5人 (100%)	参加者 5人/5人 (100%)	参加者 5人/5人 (100%)
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
上下水道部	上水道課	実施日時	平成28年5月26日(木) 17:30~18:40	平成28年8月25日(木) 17:30~18:20	平成28年11月17日(木) 17:30~18:50	平成29年2月16日(木) 17:30~18:30
		テーマ・実施方法	『南丹市人権問題に係る「事象」処理に関する要領』の確認及びビデオ研修『青い目茶色い目 ~教室は目の色で分けられた~』	ビデオ研修『部落の歴史(中世~江戸時代)~差別の源流を探る~』	ビデオ研修『~あなたに伝えたいこと~』	ビデオ研修『ここから歩き始める』
		出席率	参加者 9人/11人 (82%)	参加者 9人/13人 (70%)	参加者 9人/13人 (71%)	参加者 8人/13人 (61%) 漏水事故があり3名対応
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
上下水道部	下水道課	実施日時	平成28年5月26日(木) 17:30~18:45	平成28年8月25日(木) 17:30~18:20	平成28年11月17日(木) 17:30~18:30	平成29年2月16日(木) 17:30~18:30
		テーマ・実施方法	「青い目茶色い目」というNHKで放送されたアメリカの人権学習のビデオを題材に研修しました。	・ビデオ鑑賞 部落の歴史(中世~江戸時代)~差別の源流を探る~ ・鑑賞後意見交換	・ビデオ鑑賞 「あなたに伝えたいこと」 ・鑑賞後意見交換	・ビデオ鑑賞 「ここから歩き始める」 ・鑑賞後意見交換
		出席率	参加者 6人/8人 (75%)	参加者 8人/10人 (80%)	参加者 9人/10人 (90%)	参加者 9人/10人 (90%)
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
	出納課	実施日時	平成28年6月21日(火) 17:30~18:15	平成28年8月24日(水) 17:20~18:00	平成28年11月22日(火) 19:30~21:00	平成29年3月13日(月) 18:00~18:30
		テーマ・実施方法	新聞記事を題材に課内で意見交換	8/2-8/5に実施の職員人権研修を受研し、各研修内容について意見交換	南丹市人権教育講座の受講	人権研修1年間の振り返り
		出席率	参加者 3人/3人 (100%)	参加者 3人/3人 (100%)	参加者 3人/3人 (100%)	参加者 3人/3人 (100%)

平成28年度南丹市職員人権研修  
全体テーマ…「一人ひとりの人権を守る」~多様性を認め合える共生社会~

南丹市職員人権研修実施状況報告書

所 属		研 修 内 容				
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
	議 会 事 務 局	実施日時	平成28年6月24日（金） 13：00～14：00	平成28年11月22日（火） 19：30～21：00		
		テーマ・実施方法	南丹市議会人権研修「三俣川農業水利権問題について他」を受講	南丹市人権教育講座「差別をしない社会づくりにむけて」を受講		
		出席率	参加者 4人/4人（100%）	参加者 4人/4人（100%）		
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
	監 査 委 員 事 務 局	実施日時	平成28年6月16日（木） 17：40～18：50	平成28年10月13日（木） 18：00～19：00	平成28年12月16日（金） 18：00～18：45	
		テーマ・実施方法	「障害者差別解消法」について学ぶ 社会福祉課講師による講義を聴講した （総務部合同研修）	障がいのある児童・生徒の卒業後の進路及び課題について学ぶ 福祉施設で話を聞く	障がいのある人の就職等の課題について学ぶ 福祉施設で話を聞く	
		出席率	参加者 2人/2人（100%）	参加者 2人/2人（100%）	参加者 2人/2人（100%）	
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
	農 業 委 員 会 事 務 局	実施日時	平成28年6月16日（木） 17：30～18：30	平成28年9月20日（火） 17：30～18：30	平成28年11月28日（月） 17：30～18：30	平成29年2月16日（木） 17：30～18：45
		テーマ・実施方法	人権教育・啓発DVD「秋桜の咲く日」視聴後、意見交換	人権教育・啓発DVD「ここから歩き始める（認知症を共に生きる）」視聴後、意見交換	ハラスメント防止研修	「青い目茶色い目～教室は目の色で分けられた～」視聴及び人権政策課職員の講話 （農林商工部・農委事務局合同研修）
		出席率	参加者 4人/4人（100%）	参加者 4人/4人（100%）	参加者 4人/4人（100%）	参加者 3人/4人（75%）
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
教 育 委 員 会	教 育 総 務 課	実施日時	平成28年7月4日（月）17：30～18：30	平成28年9月8日（木）17：30～18：30	平成28年11月4日（金）17：30～18：30	平成29年1月5日（木）17：30～18：30
		テーマ・実施方法	同和問題について・意見交換による職場内研修	障害者差別禁止法について・意見交換による職場内研修	男女共同参画について・意見交換による職場内研修	部落差別の解消の推進に関する法律について
		出席率	参加者 6人/6人（100%）	参加者 7人/6人（116%）	参加者 6人/6人（100%）	参加者 6人/6人（100%）

平成28年度南丹市職員人権研修  
全体テーマ…「一人ひとりの人権を守る」～多様性を認め合える共生社会～

# 南丹市職員人権研修実施状況報告書

所 属		研 修 内 容				
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
教育委員会	学校教育課	実施日時	平成28年8月23日（火）午後5時30分～	平成28年10月17日（月）または、20日（木）午後7時30分～	平成28年11月22日（火）午後7時30分～	平成29年3月13日（月）午後5時30分～
		テーマ・実施方法	南丹市人権問題に関する「事象」処理に関する要領」についての研修	平成28年度第3回人権啓発推進委員等研修会の受講演題「新しい視点から部落問題を考える」	平成28年度人権教育講座【第3講】の受講演題「差別をしない社会づくりに向けて-部落問題を中心に-」	インターネットの利用に関する啓発DVDの視聴
		出席率	参加者 12人/12人 (100%)	参加者 12人/12人 (100%)	参加者 12人/12人 (100%)	参加者 12人/12人 (100%)
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
教育委員会	園部幼稚園	実施日時	平成28年4月27日（水）14：30～15：30	平成28年7月25日（月）15：25～16：35	平成28年9月28日（水）13：00～13：35	平成28年11月30日（水）13：00～14：15
		テーマ・実施方法	・職員の心構えについて（人権視点から）資料をもとに意見交流をする	・DVD「クリームパン」視聴後、グループで感想等、意見交流をする	職員とのコミュニケーションをとるために、ペアトーク・グループトークをする。「おこだでませんように」絵本を読んで、子どもの思いに気付くことやかわるごとの大切さを確認する。	・DVD「Imagination想う つながる 一歩ふみだず」を視聴後グループで感想等意見交流する
		出席率	参加者 15人/18人 (83%)	参加者 18人/19人 (95%)	参加者 18人/18人 (100%)	参加者17人/18人 (94%)
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
教育委員会	社会教育課	実施日時	平成28年5月28日（日）14：00～15：30	平成28年7月29日（金）18：30～20：00	平成28年11月22日（火）19：30～21：00	平成29年2月21日（火）18：00～19：00
		テーマ・実施方法	南丹市人権教育講座第1講（『LGBTのことそして人権—誰もが生きやすい社会へ—』）を受講し、内容について意見交換	南丹市人権教育講座第2講（映画『愛を積む人』）を鑑賞し、内容について意見交換	南丹市人権教育講座第3講（『差別をしない社会づくりにむけて-部落問題を中心に-』）を受講し、内容について意見交換	人権教育講座受講を踏まえた人権課題について意見交換
		出席率	参加者 12人/15人 (80%)	参加者 13人/15人 (87%)	参加者 11人/15人 (73%)	参加者 13人/15人 (87%)
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
八木支所	地域推進課	実施日時	平成28年7月15日（金）17：30～18：45			
		テーマ・実施方法	働きやすい職場環境を考える			
		出席率	参加者 6人/8人 (75%) 支所長含			

平成28年度南丹市職員人権研修  
全体テーマ…「一人ひとりの人権を守る」～多様性を認め合える共生社会～

南丹市職員人権研修実施状況報告書

所 属		研 修 内 容				
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
八木支所	市民生活課	実施日時	平成28年6月3日（金）17：30～18：40	平成28年9月12日（金）17：30～18：50	平成28年12月3日（金）19：00～20：30	平成29年2月20日（月）17：30～19：00
		テーマ・実施方法	啓発DVD「なぜ企業に人権啓発が必要なのか」の視聴と「南丹市障害者差別解消法ガイドライン」の確認を行い、内容について課内で意見交換	啓発DVD「えっ！これも人権？」の視聴を行い、内容について課内で意見交換を行った。併せて、事前登録型「本人通知制度」の登録の必要性を再確認した	「第33回部落解放人権展」講演会「わたしからはじまる部落問題」の聴講	ハラスメント防止研修の報告と啓発DVD「自他尊重のコミュニケーションと職場の人権：ハラスメントの視点から」の視聴後、課内で意見交換を行った。
		出席率	参加者 6人/6人（100%） （他に、八木老人福祉センター嘱託職員も参加で、合計参加者数7人）	参加者 6人/6人（100%）	参加者 7人/7人（100%）	参加者 6人/6人（100%） （東部文化センター・八木老人福祉センター嘱託職員も参加し、合計参加者9人）
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
日吉支所	地域推進課・市民生活同課	実施日時	平成28年5月25日（水）17：30～18：40	平成28年7月20日（水）17：45～18：45	平成28年10月20日（木）19：30～21：00	平成28年11月21日（月）17：45～18：30
		テーマ・実施方法	視聴覚教材を視聴後、2班に分かれて意見交換	人権学習ビデオ「青い目茶色い目～教室は目の色で分けられた～」を視聴後、意見交換	主任人権啓発推進委員及び人権啓発推進委員研修会（講演会）を受講し、レポートを提出	ハラスメントの定義について説明を行い、アンケート結果をもとに2班に分かれて意見交換
		出席率	参加者 13人/18人（72.2%）	参加者 12人/18人（66.7%）	参加者 11人/18人（61.1%）	参加者 13人/18人（72.2%）
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
美山支所	地域推進課	実施日時	平成28年6月22日（水）17：45～18：20	平成28年12月15日（木）12：30～13：00	平成29年3月24日（金）17：35～18：15	
		テーマ・実施方法	身分制度の歴史についてビデオ鑑賞による研修を行った	自らが考える人権意識について、参加職員が一巡発表し、課内での意見交換を実施	ビデオ「今、地域社会と職場の人権は」を鑑賞し研修を行った。	
		出席率	参加者 9人/13人（69.23%） ※職員数分母（職員9人+嘱託職員4人）	参加者 6人/9人（66.7%）	参加者 9人/9人（100%）	
部等	課等		第1回	第2回	第3回	第4回
美山支所	市民生活課	実施日時	平成28年6月22日（水）17：45～18：20	平成28年8月3日（水）17：25～18：30	平成28年10月18日（火）17：30～18：30	平成28年11月17日（木）17：30～18：30
		テーマ・実施方法	身分制度の歴史についてビデオ鑑賞による研修を行った	南丹市人権研修「インターネットと人権について」を受けて再度課内で課題と対策について検証。また、地域福祉における障害者の人権について研修。	人権の歴史についてのビデオ「江戸時代の身分制度と差別された人々」を鑑賞し、業務及び窓口での接遇について意見交換を行った。	職場内のハラスメント防止研修により、職場内の人権意識の高揚と窓口対応について意見交換を行った。
		出席率	参加者 5人/5人（100%）	参加者 5人/5人（100%）	参加者 5人/5人（100%）	参加者 5人/5人（100%）

平成28年度南丹市職員人権研修  
全体テーマ…「一人ひとりの人権を守る」～多様性を認め合える共生社会～